**Прокуратура разъясняет:**

Законодателем принят ряд мер к усилению ответственности за нарушение трудовых прав работников.

Так, в ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях внесены изменения, в соответствии с которыми невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, выделены в специальный состав правонарушения в части 6 статьи 5.27 КоАП РФ, при этом увеличен штраф для должностных лиц с 1-5 тыс. руб. до 10-20 тыс. руб.

 Повторные нарушения в данной сфере теперь следует квалифицировать по ч.7 ст. 5.27 КоАП РФ, при этом увеличен штраф для должностных лиц с 10-20 тыс. руб. до 20-30 тыс. руб.; для индивидуальных предпринимателей - с 10-20 тыс. руб. до 10-30 тыс. руб., для юридических лиц - с 50-70 до 50-100 тыс. руб.

В Трудовом кодексе РФ увеличен размер материальной ответственности работодателя за нарушение срока выплат. Теперь денежная компенсация за нарушение срока выплаты заработной платы должна составляет не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

Другим не менее важным изменением является уточнение формулировки ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой заработная плата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.