**Прокуратура разъясняет:**

**«Периодичность выплаты заработной платы»**

В ходе надзорной деятельности прокуратурой выявляется множество нарушений трудового законодательства в части своевременности и полноты выплаты заработной платы, влекущих применение к организациям и должностным лицам мер административной и иной ответственности, предусмотренной законом.

В целях соблюдения трудового законодательства работодателям важно знать об изменениях, внесенных в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

С 3 октября 2016 года часть 6 статьи 136 ТК РФ действует в новой редакции, согласно которой заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца; конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Данная законодательная новелла предусматривает, что со дня окончания периода, за который начислена зарплата, у работодателя есть не более 15 календарных дней на ее выплату. Как и ранее, оплачивать труд работников нужно не реже чем каждые полмесяца. Так, например, зарплату за вторую половину октября сотрудники должны получить не позднее 15 ноября. За первую половину ноября – в период с 16 по 30 ноября. Дата выплаты должна быть конкретизирована в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном или трудовом договоре.